**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**Детский сад № 3**

**(МБДОУ Детский сад № 3)**

**пгт. Максатиха**

**Приказ**

**02.08.2022г. № 80.7**

**Об утверждении Карты коррупционных**

**рисков в МБДОУ Детский сад № 3**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях недопущения коррупционных рисков в МБДОУ Детский сад № 3,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Карту коррупционных рисков МБДОУ Детский сад № 3, (согласно приложению №1).

2. Обеспечить размещение Карты коррупционных рисков МБДОУ Детский сад № 3 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.

3. Приказ довести до сведения всех работников МБДОУ Детский сад № 3.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ Детский сад № 3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Н.Комарова

Приложение 1

к приказу от 02.08.2022 № 80.7

**Карта коррупционных рисков МБДОУ Детский сад № 3**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Коррупционно-опасные полномочия** | **Наименование должности** | **Типовые ситуации** | **Степень риска** | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска** |
| 1. | Организация деятельности ДОУ | Заведующий | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Низкая | Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционно й политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2. | Принятие на работу сотрудников | Заведующий | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ | низкая | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ |
| 3. | Работа со служебной информацией | Заведующий | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционно й политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, •Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц | Заведующий | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ | низкая | •Разъяснительная  работа,  •Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, •Контроль рассмотрения обращений граждан. |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранитель ными органами и другими организациями | заведующий | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | низкая | Соблюдение утвержденной антикоррупционно й политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | заведующий | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | низкая | •Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Оплата труда | заведующий | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | низкая | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | Заведующий, ответственны е лица | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | средняя | Комиссионное принятие решений, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Прием в образовательную организацию (детский сад) | заведующий | Прием воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями | заведующий | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Заведующий, воспитатель | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов, | высокая | •Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, •Проведение анкетирования среди родителей учащихся, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | воспитатель | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | заведующий | Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 14. | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | Должностные лица - члены семьи заведующего, завхоза и др | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |